

От работодателя
ректор РУДН



О.А. Ястребов
2021 г.

От работников и обучающихся
Председатель первичной профсоюзной
организации РУДН



А.А. Белоусов
2021 г.

Изменения в Коллективный договор
федерального государственного автономного образовательного
учреждения высшего образования
«Российский университет дружбы народов»
на 2019-2022 годы

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 303 от 23.03.2021 г. *Гвс*

Стороны коллективного договора федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов», а именно:

работодатель, в лице ректора Ястребова Олега Александровича, действующего на основании устава, с одной стороны, и

работники и обучающиеся, в лице председателя местной общественной организации, Белоусова Александра Александровича, действующего на основании Положения о Профсоюзе,

на основании решения Конференции работников и обучающихся РУДН (протокол от 03.02.2021 № 1), заключили соглашение о нижеследующем.

Внести в Коллективный договор и приложения к нему следующие изменения:

1. По всему тексту Коллективного договора:

1) слова «проректор по коммерческой деятельности» и «первый проректор-проректор по экономической деятельности и стратегическому развитию» заменить словами «первый проректор-проректор по экономической деятельности»;

2) слова «проректор по кадровой политике» заменить словами «проректор по кадровой политике и административной работе»;

3) слова «проректор по учебной работе» заменить словами «первый проректор – проректор по образовательной деятельности»;

4) слова «начальник УКОП» заменить словами «начальник ДСГ»;

5) слова «начальник ХОЗУ» заменить словами «начальник УОК».

2. Пункт 2.1.3 исключить.

3. Пункт 2.2.3 изложить в следующей редакции:

«2.2.3. В январе каждого календарного года рассматривать представления о присуждении работникам РУДН почетного звания «Ветеран РУДН».

4. Пункт 3.1.2. изложить в следующей редакции:

«3.1.2. С профессорско-преподавательским составом заключаются трудовые договоры после избрания по конкурсу как на неопределенный срок, так и на срок до 5 лет с тем условием, чтобы его окончание совпадало с окончанием учебного года. С деканами факультетов, директорами институтов, участвующим в образовательной деятельности, заведующими кафедрами заключаются трудовые договоры после проведения процедуры выборов/конкурса в соответствии с принятыми положениями о выборах деканов и заведующих кафедрами/проведении конкурса на должность директора учебного института.»

5. В пункте 3.1.7 слова «В обязательном порядке: участникам ВОВ – до 35 календарных дней в году; работающим пенсионерам по возрасту – до 14 календарных дней в году; родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году; работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году; работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней» исключить.

6. Пункт 4.1.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«По согласованию с Профсоюзом выделить внебюджетные средства в размере 6,0 миллионов рублей на 2021 год. Из них на организацию санаторно-курортного лечения - 1,3 миллиона рублей, на оказание материальной помощи профессорско-преподавательскому составу и сотрудникам – 4,7 миллионов рублей.».

7. Пункт 4.1.2 дополнить абзацами следующего содержания:

«Установить в 2021 году объем финансирования ДОЛ «Ювента» в размере 3,0 миллиона рублей на хозяйственные нужды и на проведение ремонтных работ за счет внебюджетных средств Университета.

Организовать по согласованию с Профсоюзом выделение средств и покупку путевок в другие лагеря для направления на летний отдых детей и внуков работников РУДН при невозможности функционирования лагеря ДОЛ «Ювента».

8. В пункте 4.1.4 слово «интернатуры» исключить, слова «на контрактной основе» заменить словами «по договорам об оказании платных образовательных услуг».

9. Пункт 4.1.11 исключить.

10. Пункт 5.2.2 изложить в следующей редакции:

«5.2.2. Принимать участие в проверке условий проживания в общежитиях РУДН, организуемой начальником УСР не реже 1 раза в год.

(отв.: Начальник УСР, начальник дирекции Студгородка)».

11. Дополнить пунктом 6.6 следующего содержания:

**«Соглашение по охране труда между РУДН
и Первичной профсоюзной организацией РУДН на 2021 год**

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Стоимость работ в руб.	Срок выполнения мероприятий	Ответственные за выполнение мероприятий	Количество работников, которым улучшаются условия труда
1	2	3	4	5	6
1.	Проведение специальной оценки условий труда	1 000 000		Казанцева О.В.	330
2.	Проведение обучения по охране труда	50 000		Казанцева О.В.	25
3.	Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников	10 000 000	В течение года в соответствии с планом-графиком	Линниченко Ю.В.	4760
4.	Реализация мероприятий по итогам весенне-осенних визуальных осмотров зданий и сооружений на соответствие безопасной эксплуатации.	1 800 000	В течение года в соответствии с утвержденным планом ремонтных работ на 2021 год	Царитов А.З.	3788
5.	Профилактические испытания и измерения электроустановок и электрооборудования зданий и сооружений РУДН	2 500 000	В течение года согласно утвержденного графика проведения работ	Царитов А.З. Поляков А.П. Гамзаян А.Ю.	3788

6.	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений	20 000 000	В течение года в соответствии с утвержденным планом ремонтных работ на 2021 год	Царитов А.З. Табуев В.П.	3788
7.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами.	6 400 000	В течение года в соответствии с утвержденным планом ремонтных работ на 2021 год.	Царитов А.З. Поляков А.П.	3788
8.	Организация дезинфекции, дезинсекции и дератизации в учебных корпусах и общежитиях.	3 500 000	В течение года	Кановская Е.О., Ермолаев Г.А.	3788
9.	Обеспечение работников мылом, смывающими и обеззараживающими средствами в соответствии с установленными нормами.	3 000 000	На основании заявок	Казаков С.А.	3788
10.	Организация и проведение производственного контроля в порядке, установленном действующим законодательством.	450 000		Кановская Е.О., Ермолаев Г.А.	3788
11.	Предусмотреть санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими	500 000		Завадский А.И.	7

	возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством				
12.	Предусмотреть финансирование на реализацию мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).	500 000		Назюта С.В., Линиченко Ю.В.	263

12. В Положении о дополнительных отпусках (Приложение № 1 к Коллективному договору РУДН):

11.1. пункт 1 исключить;

11.2. пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Предоставлять дополнительные отпуска продолжительностью 14 календарных дней следующим работникам:

- проректоры, чья деятельность не связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической и методической деятельностью;

- начальники управлений, служб;

- главные специалисты, а именно: гл. инженер, гл. энергетик, гл. бухгалтер, гл. механик, гл. юрисконсульт – руководитель службы главного юрисконсульта;

- директор ФОК;

- директор КДЦ;

- ответственный секретарь приемной комиссии;

- помощник ректора;

- помощник президента;

- заместители деканов факультетов и заместители директоров учебных (учебно-научных) институтов и академии, чья деятельность не связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической и методической деятельностью;

- тьюторы по воспитательной работе;

- специалисты по учебно-методической работе УРС.»;

11.3. пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени, либо опасным условиям труда. Работникам университета за работу во вредных и опасных условиях предоставляется дополнительный отпуск в размере 12 календарных дней.»;

11.4. пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Работникам университета, признанными инвалидами в установленном порядке, ежегодно предоставляется 3 календарных дня дополнительного оплачиваемого отпуска.»;

11.5. дополнить пунктами 6-12 следующего содержания:

«б. Работникам университета предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы:

- врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) предоставляется дополнительный 3-дневный отпуск за непрерывную работу в этих должностях свыше 3 лет;

- работникам, командированным в Чеченскую Республику, предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью два календарных дня за каждый полный месяц работы на территории данной Республики.

7. Работникам университета предоставляется дополнительный отпуск с наступлением страхового случая. Университет предоставляет застрахованному, нуждающемуся в санаторно-курортном лечении работнику по причинам, связанным с наступлением страхового случая, оплачиваемый отпуск для санаторно-курортного лечения (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период санаторно-курортного лечения и проезда к месту санаторно-курортного лечения и обратно.

8. Работникам Представительства РУДН в Республике Узбекистан предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в размере 6 календарных дней в связи с работой в странах с особыми, в том числе климатическими условиями.

9. Работникам университета, являющимся членами добровольной пожарной дружины (ДПД) РУДН, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до 6 календарных дней.

10. Работнику университета, являющемуся одним из родителей (опекуном, попечителем), для ухода за детьми-инвалидами по письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц.

11. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней на основании письменного заявления и при согласии непосредственного руководителя (руководителя структурного подразделения). Указанный отпуск может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску.».

13. Положение о дополнительных отпусках для некоторых категорий сотрудников, являющимся приложением № 1 к Коллективному договору РУДН на 2019-2022 годы, признать утратившим силу с даты вступления в силу Положения о порядке предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков для отдельных категорий работников, дополнительных оплачиваемых отпусков, отпусков без сохранения заработной платы, иных отпусков, утвержденного приказом ректора РУДН с учетом мнения Первичной профсоюзной организации РУДН.

14. В Положении об оплате труда в Российском университете дружбы народов и иных формах материальной поддержки работников университета (Приложение № 4 к Коллективному договору РУДН):

13.1. Исключить пункт 4 из Перечня оснований для назначения или отмены (снижения) стимулирующих выплат административно-управленческому персоналу РУДН.

15. В Правилах внутреннего трудового распорядка РУДН (Приложение № 6 к Коллективному договору РУДН):

14.1. в абзаце 2 пункта 2.2 после слова «проректора» дополнить словами «или иного, уполномоченного ректором должностного лица Университета»;

14.2. пункт 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.9. По письменному требованию лица, которому было отказано в заключении трудового договора, администрация Университета обязана сообщить причину отказа в письменной форме не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования.»;

14.3. пункт 2.17 изложить в следующей редакции:

«2.17. Должности ректора, проректоров, руководителя (директора) филиала замещаются лицами в возрасте не старше семидесяти лет независимо от срока действия трудовых договоров. Лица, замещающие указанные должности и достигшие возраста семидесяти лет, переводятся с их письменного согласия на иные должности, соответствующие их квалификации.

Должность ректора может замещаться не более трех сроков, если иное не предусмотрено федеральными законами или решениями Президента Российской Федерации.

В отдельных случаях, предусмотренных федеральными законами, срок пребывания руководителя в должности ректора по достижении им возраста семидесяти лет, может быть продлен.»;

14.4. пункт 3.2.3 изложить в следующей редакции:

«3.2.3. соблюдать Кодекс этики и служебного поведения (приложение № 4), правовые, нравственные и этические нормы, принципы корпоративной и организационной этики (Приложение № 5) следовать требованиям педагогической, служебной и академической этики, уважать честь и достоинство обучающихся, работников Университета, других участников образовательного процесса.»;

14.5. Кодекс этики и служебного поведения, утвержденный приказом от 15.05.2019 № 313, определить приложением № 4, Принципы корпоративной и организационной этики, утвержденные приказом от 27.02.2010 № 143 определить приложением № 5 к Правилам внутреннего трудового распорядка РУДН.

14.6. пункт 6.8 исключить;

14.7. наименование раздела «Отпуска», а также пункты 6.9-6.23 признать утратившими силу с даты вступления в силу Положения о порядке предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков для отдельных категорий работников.

14.8. раздел 6 дополнить абзацем следующего содержания:

«Порядок предоставления отпусков работникам Университета определяется Положением о порядке предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков для отдельных категорий работников, дополнительных оплачиваемых отпусков, отпусков без сохранения заработной платы, иных отпусков.».

В брошюре «Изменения в Коллективный договор на
2019-2022 годы» пронумеровано и прошнуровано 07
листов.

Ректор



О. А. Дятлов